

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) FESCAN 2025

PLAN OPERATIVO ANUAL FESCAN 2025

**FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE
PERSONAS SORDAS DE CANTABRIA**



**Federación de Asociaciones de
Personas Sordas de Cantabria**

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- 1. RECONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO**
- 2. HACIA UNA CULTURA DE LA DIGITALIZACIÓN**
- 3. LA ACCESIBILIDAD PARA AVANZAR EN IGUALDAD**

LÍNEA ESTRATÉGICA 1. RECONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTO ASOCIATIVO

Objetivo	Acción	Indicador	Meta	Responsable	Proceso asociado	Temporalización	Recursos
OBJETIVO 1. Mejorar la comunicación entre FESCAN y las asociaciones miembro	Realizar visitas y/o enviar información visual a las asociaciones	Nº Visitas o información visual enviada	4	Presidencia Secretaría General	Gobernabilidad	Todo el año	Propios
	Organizar convivencias/actividades conjuntas entre las personas asociadas	Nº de actividades conjuntas	3	Presidencia	Gobernabilidad Fomento del movimiento asociativo	Todo el año	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria
	Dar a conocer a las personas asociadas los servicios de FESCAN mediante difusión de cada servicio de FESCAN con entrevistas a profesionales, simulaciones, exposiciones...	Nº acciones de difusión	4	Técnicos de los servicios	Servicio de atención al usuario	Todo el año	Subvención ICASS
OBJETIVO 2. Fortalecer el movimiento asociativo	Estudiar alternativas que fomenten el número de personas asociadas.	Estudio realizado	1	Mediación comunicativa	Fomento del movimiento asociativo	Último trimestre	Subvención IRPF
	Formación a los líderes y personas interesadas en temas de gestión del movimiento asociativo	Nº de personas participan	8	Coordinación General		Último trimestre	Subvención IRPF F. Propia
	Formación a los técnicos de las asociaciones	nº de técnicos formados	2	Coordinación General	Fomento Movimiento asociativo	Último trimestre	F. Propia

LÍNEA ESTRATÉGICA 2. HACIA UNA CULTURA DE LA DIGITALIZACIÓN

Objetivo	Acción	Indicador	Meta	Responsable	Proceso asociado	Temporalización	Recursos
OBJETIVO 1. Digitalizar la gestión de personas en la entidad	Poner en marcha el Portal del Empleado	% trabajadores que lo utilizan	80%	Coordinación general	Gestión de personas	Último trimestre	F. Propia
OBJETIVO 2 Capacitar digitalmente a las personas de la entidad	Crear Plan de formación	Plan elaborado	1	Coordinadora General	Gestión de personas	Segundo trimestre	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria
	Realizar acciones formativas para los trabajadores	Acciones formativas realizadas	2			Todo el año	Tripartita/Propia
OBJETIVO 3. Realizar formación accesible para la capacitación digital de las personas sordas	Incluir en los proyectos acciones relacionadas con la capacitación digital de las personas sordas.	Nº de proyectos en los que se incluyen acciones de capacitación digital	4	Coordinadora general	Gestión de programas y proyectos	Todo el año	Subvenciones nominativas, Subvenciones Gobierno y F. ONCE
	Favorecer el uso de la tecnología en la vida diaria de las personas.	Nº de acciones realizadas para favorecer la vida diaria (adaptaciones, formación..)	6	Técnicos de todas las áreas	Servicio de atención al usuario	Todo el año	Subvenciones nominativas, Subvenciones Gobierno y F. ONCE

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. LA ACCESIBILIDAD PARA AVANZAR EN IGUALDAD

Objetivo	Acción	Indicador	Meta	Responsable	Proceso asociado	Temporalización	Recursos
OBJETIVO 1. Promover medidas para la protección y el desarrollo de la lengua de signos española	Creación documento con signos de Cantabria	Personas participan en el trabajo	15	Coordinadora de LSE	Supresión de Barreras de Comunicación	Último trimestre	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria
	Invitación a profesionales de diversos ámbitos a actos propios como la DNLS y DIPS	nº Profesionales participan	8	Presidencia	Alianzas	Trimestres 2 a 4ª	
	Implicar a las Instituciones públicas en acciones de difusión de LSE	Acciones realizadas	2	Presidencia	Alianzas	último trimestre	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria
	Acciones de difusión de la lengua de signos, de los perfiles relacionados con la LSE..en diferentes lugares y soportes	Nº de acciones realizadas	14	Coordinadora LSE	Supresión de barreras	Todo el año	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria
	Promover el cumplimiento del RD 674/2023,	Nº de acciones de incidencia política para cumplimiento RD LSE	2	Mediadora Comunicativa	Comunicación Externa y sensibilización		IRPF
				Presidencia	Gobernabilidad	Todo el año	F. Propia

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. LA ACCESIBILIDAD PARA AVANZAR EN IGUALDAD

Objetivo	Acción	Indicador	Meta	Responsable	Proceso asociado	Temporalización	Recursos
OBJETIVO 2: Ampliar nuestros servicios para que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las personas sordas y sus familias.	Mejorar los servicios existentes con nuevas acciones	Nº de servicios mejorados	1	Todos los responsables de servicios	Servicio de atención al usuario	Todo el año	Subvenciones nominativas Gobierno Cantabria y subvenciones generales gobierno de Cantabria
OBJETIVO 3. Adaptación de servicios existentes en la sociedad.	Realizar propuestas de adaptaciones de servicios públicos o privados	Nº de propuestas realizadas	5	Coordinación General Coordinadora LSE Coordinadora ILSE	Alianzas	Todo el año	Convenios Gobierno F. Propia
	Adaptar lugares, páginas webs, documentos, etc a la Lengua de Signos Española	Nº de Adaptaciones realizadas	4	Todos los responsables de servicios		Todo el año	Convenios Gobierno F. Propia